

## 株式会社アレフ 行動計画

女性並びに男性従業員が、就業継続しやすく働きがいのある雇用環境を創るため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日 5年間

2. 当社の課題

課題1：男女の平均勤続年数に差異がある

課題2：管理職に占める女性労働者の割合が少ない

3. 目 標

目標1：女性社員の勤続年数の割合を男性社員平均勤続年数に対して「75%以上」とする

(平成28年 64.0% → 令和3年 69.3%)

目標2：ストアチーフ（店舗責任者）以上の女性労働者の割合を「10%以上」とする

(平成28年 4.7% → 令和3年 7.6%)

4. 取組内容と実施時期

女性ならびに男性の就業継続しやすい環境を創り、就業継続を容易にし、女性社員の増加・定着・勤続年数の割合の向上を図る。また、女性管理職予備軍である女性ストアチーフ層を増加させる取り組みを行うことで女性管理職の増加に寄与する

令和3年から順次

- ・地域正社員、短時間正社員勤務制度の処遇の見直し
- ・時間単位有給休暇取得制度の導入
- ・テレワーク等の場所にとらわれな働き方の促進
- ・男性社員への育児参加の働きかけ、子育て目的の休暇取得の促進
- ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び個別相談の実施
- ・育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知