

株式会社アレフ 行動計画

アレフで働く従業員がそれぞれの事情に応じた柔軟な働き方が出来る環境を創る取組を推進する。また、子育てと仕事を安心して両立できる職場環境を目指し働きやすさと働きがいのある環境を目指して行動計画を策定する。

1. 計画期間

計画期間 平成29年4月1日から平成33年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：子育て・介護と仕事を両立して働く社員への取り組み

《対策》

- 登録制再雇用（育児・介護）制度の創設
- 育児短時間勤務者の個別キャリアプログラムの作成

目標2：全社員を対象にした取り組み

《対策》

- 有給休暇取得促進（時間単位の取得）
- ストック有給休暇取得条件の緩和

目標3：子育てに関するその他の取り組み

《対策》

- 男性社員への育児参加の働きかけ(配偶者出産時の有給休暇取得の促進など)
- 利用者目線の子育て制度手引書の作成と周知
- 各会議態、社内報などでの制度説明と取得促進活動の継続
- 働きやすさ等に関する従業員の声を聴く場の創設